

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY ŚWIERKLANIEC**

z dnia 2022 r.

w sprawie zmiany regulaminu ustalania wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Świerklaniec

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust.1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 34a ust. 2 i art. 49 ust.2, ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) Rada Gminy Świerklaniec na wniosek Wójta Gminy, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwala, co następuje:

§ 1. W regulaminie ustalania wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Świerklaniec stanowiącym załącznik do uchwały nr XXXVI/333/09 Rady Gminy Świerklaniec z dnia 30 kwietnia 2009 r. zmienionym następnie uchwałą nr XXXVIII/362/09 Rady Gminy Świerklaniec z dnia 29 czerwca 2009 roku, uchwałą nr VI/59/19 Rady Gminy Świerklaniec z dnia 25 marca 2019 roku oraz uchwałą nr XVI/121/19 Rady Gminy Świerklaniec z dnia 30 września 2019 roku, wprowadza się następującą zmianę:

1. W § 8 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Dyrektorowi szkoły, przedszkola przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej, jako procent kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej w zaokrągleniu do pełnych złotych.”.

2. W § 8 ust. 2 w nagłówku tabeli wyrazy „Wysokość dodatku (%średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela)” zastępuje się wyrazami „Wysokość dodatku”.

3. W § 10 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu lub mentora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 4% procent kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej w zaokrągleniu do pełnych złotych.”.

4. § 20 otrzymuje brzmienie: „§ 20. Wysokość nagrody Dyrektora ustala się w wysokości do 70% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.”.

5. W § 21 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Nagroda Wójta Gminy Świerklaniec jest przyznawana ze środków, o których mowa w §19 pkt 2, w wysokości do 120% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2022 roku.

UZASADNIENIE

Projekt uchwały jest wypełnieniem obowiązku wynikającego z art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela, który obliguje Radę Gminy między innymi do określenia w drodze uchwały wysokości stawek dodatków funkcyjnych dla nauczycieli.

1. W stosunku do obowiązującej dotychczas uchwały wprowadzono zapis w, którym ustala się wysokość dodatku funkcyjnego dla utworzonej rozporządzeniem z 24.08.2022 r. MEiN (Dz.U. poz. 1798 z 2022 r.) funkcji nauczyciela mentora.

2. W związku ze zmianami w Karcie Nauczyciela między innymi likwidującymi stanowisko nauczyciela stażysty zmieniono w regulaminie zapisy dotyczące wysokości wypłacanych dodatków i nagród stanowiących % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym była mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, wprowadzając w to miejsce % kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

W dotychczasowych przepisach Karta Nauczyciela średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty było równe kwocie bazowej, określanej corocznie w ustawie budżetowej stąd wysokości ww. składników wynagrodzenia nie ulegają zmianie.