

NO
Hoszniak

Projekt 59

UCHWAŁA NR
RADY GMINY ŚWIERKLANIEC

z dnia 2019 r.

w sprawie zmiany regulaminu ustalania wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Świerklaniec

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust.1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.) oraz art.30 ust.6 i 6a, art. 49 ust.2, ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2018r. poz. 967 z późn. zm.) Rada Gminy Świerklaniec na wniosek Wójta Gminy, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwala, co następuje:

§ 1. W regulaminie ustalania wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Świerklaniec stanowiącym załącznik do uchwały nr XXXVI/333/09 Rady Gminy Świerklaniec z dnia 30 kwietnia 2009 r. zmienionym następnie uchwałą nr XXXVIII/362/09 Rady Gminy Świerklaniec z dnia 29 czerwca 2009 roku wprowadza się następujące zmiany:

1) W § 5 pierwsze zdanie otrzymuje brzmienie:

„Wysokość dodatku motywacyjnego zależy od kryteriów:”

2) § 6 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje się w wysokości nie niższej niż 2% i nie wyższej niż 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, a dla dyrektora nie niższej niż 15% i nie wyższej niż 30% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.”;

3) § 8 otrzymuje brzmienie:

„1. Dyrektorowi szkoły, przedszkola przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej, jako procent średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela w zaokrągleniu do pełnych złotych.

2. Wysokości dodatku, o którym mowa w ust.1 zawarto w poniższej tabeli:

L.p.	Stanowisko	Wysokość dodatku (%średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela)
1	Dyrektor przedszkola: - liczącego do 3 oddziałów - liczącego od 4 oddziałów	15% 20%
2	Dyrektor szkoły (w tym zespołu szkolno-przedszkolnego): - liczącej do 8 oddziałów - liczącej od 9 do 13 oddziałów - liczącej od 14 oddziałów	25% 30% 35%

3. Dyrektorowi dodatek funkcyjny przyznaje Wójt Gminy.”;

4) §10 otrzymuje brzmienie:

„1. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej, jako procent średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela w zaokrągleniu do pełnych złotych.

2. Wysokości dodatku, o którym mowa w ust.1 zawarto w poniższej tabeli:

L.p.	Funkcja	Wysokość dodatku (%średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela)
1	wychowawstwo klasy	4%
2	opiekun stażu	3%

3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, przedszkola, a dla dyrektora Wójt Gminy.”;

5) Uchyla się treść §11 regulaminu,

6) §22 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„Nagroda Wójta Gminy Świerklaniec może być przyznana nauczycielowi, który posiada bardzo dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio, co najmniej 6 z następujących kryteriów”;

7) Uchyla się treść §25 - §28 regulaminu (**Rozdział VIII Dodatek mieszkaniowy**)

§ 2. Ustala się tekst jednolity „Regulaminu ustalania wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Świerklaniec” uwzględniający zmiany określone, w § 1, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od miesiąca następującego po miesiącu wejścia uchwały w życie.

WÓJT

Marek Cyl

Klaudia Łapińska


Załącznik do uchwały Nr

Rady Gminy Świerklaniec

z dnia.....2019 r.

Regulamin

Określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Świerklaniec

Rozdział 1.

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w danym roku, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.

2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli określa właściwy minister do spraw oświaty i wychowania.

§ 3. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 7) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Rozdział 2.

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:

- 1) za dni, za które przysługuje wynagrodzenie, chyba, że przepis stanowi inaczej,
- 2) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. Wysokość dodatku motywacyjnego zależy od kryteriów:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.



- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków.
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły, przedszkola.
- 4) wprowadzanie nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych mających na celu poprawę, jakości pracy szkoły, przedszkola.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy Świerklaniec.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje się w wysokości nie niższej niż 2% i nie wyższej niż 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, a dla dyrektora nie niższej niż 15% i nie wyższej niż 30% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze (np. za okresy pobierania wynagrodzenia za czas choroby lub zasiłku).

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 8. 1. Dyrektorowi szkoły, przedszkola przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej, jako procent średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela w zaokrągleniu do pełnych złotych.

2. Wysokości dodatku, o którym mowa w ust.1 zawarto w poniższej tabeli:

L.p.	Stanowisko	Wysokość dodatku (%średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela)
1	Dyrektor przedszkola: - liczącego do 3 oddziałów - liczącego od 4 oddziałów	15% 20%
2	Dyrektor szkoły (w tym zespołu szkolno-przedszkolnego): - liczącej do 8 oddziałów - liczącej od 9 do 13 oddziałów - liczącej od 14 oddziałów	25% 30% 35%

3. Dyrektorowi dodatek funkcyjny przyznaje Wójt Gminy.

§ 9. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego wicedyrektora nie może przekroczyć 60% dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi.

2. Wicedyrektorowi dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.

§ 10. 1. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej, jako procent średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela w zaokrągleniu do pełnych złotych.

2. Wysokości dodatku, o którym mowa w ust.1 zawarto w poniższej tabeli:

L.p.	Funkcja	Wysokość dodatku (%średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela)
1	wychowawstwo klasy	4%
2	opiekun stażu	3%

3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, przedszkola, a dla dyrektora Wójt Gminy.

§ 11. Uchylony.

§ 12. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 13. Nauczycielom przysługują dodatki za warunki pracy w wysokości 20% otrzymanego wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę przeliczeniową.

§ 14. 1. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach, z którymi dodatek jest związany cały obowiązujący go wymiar zajęć.

2. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach, z którymi dodatek jest związany tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 15. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły przedszkola, a dla dyrektora Wójt Gminy.

Rozdział 6. GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 16. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4, 16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0, 5 godziny pomija się, a co najmniej 0, 5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 17. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 18. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu.

Rozdział 7. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 19. Ustala się następujący podział funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze:

- 1) 80% środków przeznacza się na nagrody,
- 2) 20% środków przeznacza się na nagrody Wójta Gminy.

§ 20. Wysokość nagrody Dyrektora ustala się w wysokości do 70% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 21. 1. Nagroda Wójta Gminy Świerklaniec jest przyznawana ze środków, o których mowa w §19 pkt 2, w wysokości do 120% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej 1 roku.

3. Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę Wójta Gminy otrzymuje okolicznościowy dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 22. 1. Nagroda Wójta Gminy Świerklaniec może być przyznana nauczycielowi, który posiada bardzo dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio, co najmniej 6 z następujących kryteriów:

- a) posiada znaczące dokonania w skali szkoły potwierdzone przyznaniem nagrody Dyrektora,
- b) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (powiatowych) lub III stopnia (wojewódzkich) wojewódzkich konkursów przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach powiatowych lub wojewódzkich,
- c) osiąga wysokie wyniki w zarządzaniu szkołą,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole, przedszkolu poprzez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) aktywnie uczestniczy w realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy Unii Europejskiej, środków własnych gminy lub środków pozabudżetowych,
- i) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- j) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- k) organizuje współpracę szkoły, przedszkola z organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- l) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, przedszkola, rozwija formy współdziałania z rodzicami,



- m) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- n) udziela pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

2. Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który spełnia odpowiednio, co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach I stopnia (gminnych), II stopnia (powiatowych) lub III stopnia (wojewódzkich) wojewódzkich konkursów przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach gminnych, powiatowych lub wojewódzkich,
- b) dba o powierzony majątek szkoły, przedszkola,
- c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- d) przygotowuje i organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- e) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w szkole, przedszkolu poprzez organizowanie wycieczek szkolnych, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- f) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- g) aktywnie uczestniczy w realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy Unii Europejskiej, środków własnych gminy lub środków pozabudżetowych,
- h) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- i) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- j) aktywnie współpracuje z organizacjami lub stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- k) organizuje udział rodziców w życiu klasy, szkoły, przedszkola,
- l) aktywnie uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego WDN,
- m) sprawuje opiekę nad nauczycielami ubiegającymi się o wyższy stopień awansu zawodowego.

§ 23. 1. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Wójta Gminy może wystąpić:

1) dla nauczyciela:

- a) dyrektor,
- b) rada pedagogiczna,
- c) zakładowa organizacja związkowa.

2) dla dyrektora:

- a) Sekretarz Gminy,
- b) Dyrektor Gminnego Zespołu Obsługi Placówek Oświatowych,
- c) zakładowa organizacja związkowa.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora może wystąpić:

- a) rada pedagogiczna, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych,
- b) zakładowa organizacja związkowa.

3. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i ust. 2 należy składać w terminie do 1 października każdego roku odpowiednio o:

- a) nagrodę Wójta Gminy do sekretariatu Urzędu Gminy Świerklaniec,
- b) nagrodę Dyrektora do sekretariatu szkoły, przedszkola.

§ 24. 1. Nagrody nauczycielom przyznają:

- a) ze środków, o których mowa w § 19 pkt 1 – dyrektor szkoły, przedszkola,
- b) ze środków, o których mowa w § 19 pkt 2 – Wójt Gminy.

2. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy wstępnie rozpatruje i nominuje kandydatów komisja w składzie:

- a) Sekretarz Gminy – przewodniczący komisji,
- b) Przewodniczący Komisji Kultury, Oświaty, Sportu, Zdrowia i Opieki Społecznej,
- c) Dyrektor Gminnego Zespołu Obsługi Placówek Oświatowych,
- d) po jednym przedstawicielu zakładowych organizacji związkowych.

3. Nagrodę, o której mowa w ust. 1 lit. a) może z własnej inicjatywy przyznać dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i związków zawodowych.

4. Nagrodę, o której mowa w ust. 1 lit. b) może przyznać z własnej inicjatywy Wójt Gminy po zasięgnięciu opinii związków zawodowych.

5. Nagrody przyznawane są w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

Rozdział 8. **DODATEK MIESZKANIOWY**

§ 25. 25 - § 28 (Uchylone)

WÓJT

Marek Cyl

Klaudia Kapińska
rada gminy


Uzasadnienie

Projekt uchwały dostosowuje obowiązujący regulamin ustalania wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Świerklaniec do zmian w przepisach w zakresie: oceny pracy nauczycieli – zmiana skali ocen, dodatku mieszkaniowego – dodatek został zlikwidowany.

Projekt uchwały przewiduje również wzrost wysokości przysługujących nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego

ZARZĄDZENIE NR 0050.39.2019
WÓJTA GMINY ŚWIERKLANIEC

z dnia 14 marca 2019 r.

w sprawie przeprowadzenia konsultacji projektu uchwały w sprawie zmiany regulaminu ustalenia wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Świerklaniec

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 2 oraz art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.), art. 5 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 25 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 450 z późn. zm.) oraz Uchwały Nr II/11/10 Rady Gminy Świerklaniec z dnia 10.12.2010 r. w sprawie określenia szczegółowego sposobu konsultowania projektów aktów prawa miejscowego z organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami, Wójt Gminy Świerklaniec zarządza, co następuje:

§ 1. Przeprowadzić konsultacje projektu uchwały w sprawie zmiany regulaminu ustalenia wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Świerklaniec.

§ 2. 1. Uczestnikami konsultacji są organizacje pozarządowe oraz podmioty wymienione w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, które prowadzą swoją działalność statutową na terenie Gminy Świerklaniec lub działają na rzecz mieszkańców Gminy Świerklaniec.

2. Konsultacje polegać będą na przekazaniu opinii na temat projektu uchwały w sprawie zmiany regulaminu ustalenia wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Świerklaniec, drogą elektroniczną na adres e-mail: kancelaria@ugswierklaniec.pl

§ 3. Termin przeprowadzenia konsultacji społecznych ustala się na okres od dnia 15.03.2019 r. do dnia 21.03.2019 r.

§ 4. Konsultacje przeprowadzone są w formie zamieszczenia projektu uchwały na stronie internetowej bip.swierklaniec.pl w zakładce "Konsultacje społeczne".

§ 5. Projekt uchwały w sprawie zmiany regulaminu ustalenia wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Świerklaniec, stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 6. Odpowiedzialne za prowadzenie konsultacji jest Biuro Rady Gminy.

§ 7. Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 8. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT

Marek Cyl