

Radm. *Radm. Biał*  
Związek Nauczycielstwa Polskiego  
ZARZĄD ODDZIAŁU  
42-622 Świerklaniec, ul. Młyńska 7  
z siedzibą  
42-620 Nakło Śląskie, ul. Kościuszki 13  
tel. 0 691 689 110

*Proszę o przygotowanie*  
*opinii*  
*prez. m. g.*  
Międzyzakładowa Organizacja Związkowa  
NSZZ *Solidarność*  
Oświata Ziemi Tarnogórskiej  
42-600 Tarnowskie Góry, ul. Pokoju 14  
tel./fax 32 768-20-75

*Proszę o rozmowę w.s.*

Świerklaniec 7.06.2019 r.

Pan

**Jarosław Wasąznik**  
**Przewodniczący**  
**Rady Gminy Świerklaniec**

*BRG*

BIURO RADY GMINY  
ŚWIERKLANIEC

WPLYNĘŁO

13. CZE. 2019

Ilość załączników .....  
Nr ..... podpis *Janusz*

SEKRETARIAT  
URZĘDU GMINY ŚWIERKLANIEC

WPLYNĘŁO

13. CZE. 2019

Ilość załączników .....  
Nr ..... podpis *al*

W imieniu wszystkich nauczycieli oraz pracowników administracji i obsługi Gminy Świerklaniec, którzy w miesiącu kwietniu 2019 r. brali udział w strajku szkolnym – Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego oraz MOZ NSZZ „Solidarność” Oświata Ziemi Tarnogórskiej – zwracają się do Radnych Gminy Świerklaniec o poparcie postulatów strajkujących, a w związku z tym wsparcie ich finansowo, co jest związane z utratą zarobków:

Strajk był prowadzony w obronie Polskiej Szkoły, która pogrążyła się w chaosie, a także w obronie godności zawodu – nauczycieli, pedagogów, wychowawców, pracowników administracji i obsługi – dbających o dobro przyszłych pokoleń oraz obecnych i przyszłych uczniów.

Zdesperowani – strajkujący nauczyciele w swoich postulatach domagali się rzetelnej dyskusji na temat wprowadzanych przez Ministerstwo Edukacji Narodowej zmian w oświacie, podwyżki żenująco niskiego wynagrodzenia, które zapewnią możliwość poświęcenia się pracy, by – realizując politykę oświatową Państwa – mogli normalnie żyć - *chcemy godziwej pracy i płacy, a nie funduszu socjalnego.*

Nauczyciele mówią o tym w obliczu **epokowych zmian** na polskim rynku pracy, wzrostu płacy minimalnej i średniej wynagrodzeń, mówią o tym w kontekście niedoceniaenia ich pracy, która nie polega **tylko na staniu przy tablicy.**

Przypominamy, że do lekcji trzeba się przygotować – materiały dydaktyczne nie powstają same, wycieczki z uczniami, wyjścia do kina, teatru, organizacja imprez, zawodów, konkursów, wyjazdów na tzw. „zieloną szkołę” – wymagają dużego nakładu pracy i środków własnych, spełnienia wielu wymogów formalnych oraz wzięcia na siebie odpowiedzialności za zdrowie i życie uczniów, pod rygorem odpowiedzialności karnej.

Praca nauczyciela to również zebrania z rodzicami, konsultacje, niepłatne - dodatkowe zajęcia z uczniem, dokonywanie analizy pracy szkoły, diagnozy, ewaluacje, sprawozdania – nauczyciele chcą być nareszcie docenianą grupą zawodową, liczącą się w Społeczeństwie Polskim w sposób taki, jak w innych państwach Unii Europejskiej – nauczyciele chcą aby ich doceniono, a przynajmniej nie upokarzano.

Nauczyciele odnoszą wrażenie, że są jedyną grupą w systemie edukacji, której tak naprawdę zależy na dobru dziecka i ucznia – to niewydolny system edukacyjny, przeładowane i źle opracowane programy nauczania, **złe – cyklicznie wprowadzane reformy** – doprowadzają do zapaści oświatowej, a nie nauczyciele, dzięki którym Polskie Szkoły jeszcze funkcjonują.

Nie widzimy powodów, żeby i tak słabo zarabiających nauczycieli, dodatkowo **karąć za strajk**, którego celem było domaganie się odpowiednich nakładów na oświatę, odbiurokratyzowanie szkół – uwolnienie dyrektorów i nauczycieli od obowiązku wypełniania setek dokumentów, które niczemu nie służą, nikt ich nie czyta, natomiast w sposób zasadniczy ograniczają pracę dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą nauczycieli oraz pochłaniają dużą część środków finansowych przeznaczonych na oświatę – jest to jedynie sztuka dla sztuki.

Wzorem Warszawy, Poznania, Wrocławia czy Łodzi, także niektóre miasta z województwa śląskiego podjęły decyzję o zapłaceniu nauczycielom za dni, w których strajkowali.

*- Mam nadzieję, że ta decyzja będzie dowodem naszego szacunku dla misji edukacyjnej, której się podjęli. Uważam, że pedagodzy powinni być godnie wynagradzani. Nie możemy godzić się na to, żeby ci, którzy odpowiadają za edukację, bezpieczeństwo i przyszłość naszych dzieci, otrzymywali jedne z najniższych pensji nauczycielskich w Unii Europejskiej – mówi Grażyna Dziedzic, prezydent Rudy Śląskiej.*

W podobnym tonie wypowiada się Arkadiusz Chęciński, prezydent Sosnowca:

*– Szukamy możliwości i sprawdzamy od strony formalno-prawnej, w jaki sposób wypłacić nauczycielom wynagrodzenie za czas strajku. Chcemy wesprzeć nauczycieli w strajku, a tym samym również zadbać o młodych mieszkańców miasta – mówi prezydent Chęciński.*

Dlatego samorządy, które solidaryzują się z nauczycielami, postanowiły zapłacić im za dni strajku tak, jakby były to normalne dni pracy.

Rafał Trzaskowski, prezydent Warszawy, jako pierwszy zadeklarował, że pozostawi w budżecie placówek oświatowych 100 proc. środków przewidzianych na tegoroczne wypłaty. W ślad za nim poszli prezydenci i burmistrzowie wielu innych miast.

Ponieważ strajkującym nauczycielom nie można **na podstawie Ustawy** o rozwiązywaniu sporów zbiorowych - wypłacić pensji, pieniądze trafią do nich w innej formie – jako nagrody przyznawane przez dyrektorów szkół lub jako dodatki motywacyjne.

*- Ministerstwo Edukacji ani Regionalna Izba Obrachunkowa nie muszą nas straszyć swoimi stanowiskami czy opiniami, wiemy, jakie mamy prawo i przestrzegamy przepisów. Natomiast suwerenną decyzją prezydenta miasta jest pozostawienie tych środków w budżetach szkół w dyspozycji dyrektorów – zaznaczył wiceprezydent Łodzi.*

Dodał, że oznacza to, że miasto nie zamierza "oszczędzać na strajku". W jego ocenie, znajdzie się możliwość, aby dyrektorzy szkół zgodnie z prawem mogli zapłacić nauczycielom.

Olsztyńska Rada Miasta będzie głosować nad przyjęciem stanowiska, w którym zwróci się do prezydenta Grzymowicza o podjęcie wszelkich możliwych i prawnie dopuszczalnych działań, zmierzających do wypłacenia pełnego wynagrodzenia wszystkim strajkującym nauczycielom i innym pracownikom oświaty, za okres strajku.

Większość szkół w Ciechanowie, Pile, Kutnie i innych miastach zawarło porozumienia ze związkami zawodowymi o tym, że nauczyciele dostaną za czas strajku wynagrodzenie. Na tej podstawie – zgodnej z art. 9 Kodeksu pracy, popartych wieloma orzeczeniami sądów - dyrektorzy wypłacają pensje.

Istnieje możliwość odstąpienia przez dyrektorów szkół od potrącenia wynagrodzenia za okres strajku, o czym wspominaliśmy wyżej – chodzi o art. 9 § 1 Kodeksu pracy, gdzie stwierdza się, że przez prawo pracy należy rozumieć przepisy Kodeksu oraz przepisy innych ustaw i aktów wykonawczych, określających prawa i obowiązki pracowników i pracodawców – opartych między innymi na **porozumieniach zbiorowych**, regulaminach.

Porozumienia zbiorowe, które mimo braku podstaw ustawowych do ich zawarcia – także stanowią źródła prawa pracy.

Z treści powyższego przepisu wynika jednoznacznie, że pracodawca może w drodze porozumienia opartego na ustawie rozszerzyć uprawnienia lub ograniczyć obowiązki pracownicze wynikające z ustaw i wydanych na ich podstawie aktów wykonawczych.

Z wyroków Sądu Najwyższego wynika, że pracodawcy mogą zawierać porozumienia również jako źródła prawa pracy – SN III PK 114/05, SN I PKN 674/99.

W świetle powyższego pracodawca ma prawo zawrzeć z organizacją związkową porozumienie, w myśl którego pracownicy uczestniczący w legalnym strajku otrzymają za ten okres wynagrodzenie, ponieważ takie porozumienie jest źródłem prawa pracy.

Działając na podstawie podpisanego porozumienia, które stanowi akt prawny ważniejszy od wskazanej wyżej ustawy, ponieważ jest bardziej korzystny dla pracowników niż jej zapisy – dyrektor szkoły wypłacając wynagrodzenie za czas strajku działa zgodnie z prawem i **nie narusza dyscypliny finansów publicznych**.

**Jedynym organem, który może zawiadomić o naruszeniu dyscypliny finansów publicznych przez dyrektora szkoły jest organ prowadzący, czyli wójt, burmistrz lub prezydent.**

*Ja nie zamierzam donosić na swoich dyrektorów. Straszenie samorządowców i dyrektorów przez Panią minister czy posługiwanie się instytucją Regionalnych Izb Obrachunkowych jest nie na miejscu - uważa Krzysztof Kosiński prezydent Ciechanowa.*

W związku z powyższym – zwracamy się do Radnych Gminy Świerklaniec o podjęcie stosownej uchwały, która pozwoli chociaż w części zrekompensować strajkującym obniżone zarobki – **walczącym o Polską Szkołę** – albo w formie aprobaty dla dyrektorów w kwestii podpisania stosownego porozumienia ze związkami zawodowymi albo poprzez podjęcie uchwały o wprowadzeniu do regulaminu „wynagradzania” nauczycieli – **na czas określony** – możliwości zwiększenia wysokości dodatku motywacyjnego, kosztem zaoszczędzonych środków przeznaczonych na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku.

PREZES  
ODDZIAŁU ZNP  
*Jadwiga Głogowska*

PRZEWODNICZĄCY  
MOZ NSZZ  
Oświata Ziemi Tarnogórskiej  
*mgr Barbara Panczoła*

Otrzymuje:

- Wójt Gminy Świerklaniec
- nauczyciele – członkowie Rad Pedagogicznych szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Świerklaniec



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 31 maja 2019 r.

Elektronicznie podpisany przez:  
Sławomir Parys  
Data: 2019-05-31 14:15:09

Poz. 6969

### UCHWAŁA NR XIII/273/2019 RADY MIASTA STOŁECZNEGO WARSZAWY

z dnia 30 maja 2019 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez m.st. Warszawę**

Na podstawie art. 30 ust. 6, 10 i 10a i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i 2245) uchwała się, co następuje

§ 1. W załączniku do uchwały nr LXXIII/1966/2018 Rady m.st. Warszawy z dnia 30 sierpnia 2018 r. w sprawie regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez m.st. Warszawę (Dz. Urz. Woj. Maz. poz. 8725 oraz z 2019 r. poz. 3626) w § 8 wprowadza się następujące zmiany:

- 1) po ust. 1 dodaje się ust 1a w brzmieniu: „„1a. Jeśli w planie wydatków szkoły na 2019 r. powstaną oszczędności w zakresie wydatków związanych z wynagrodzeniami nauczycieli, wysokość środków planowanych na dodatki motywacyjne, o których mowa w ust. 1, na okres od dnia 1 czerwca 2019 r. do dnia 31 sierpnia 2019 r., może zostać podwyższona w ramach tych oszczędności.”;”
- 2) ust. 4 otrzymuje brzmienie: „„4. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć dwukrotności wysokości dodatku, o której mowa w ust. 1, z tym, że w sytuacji określonej w ust. 1a lub ust. 3, wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć czterokrotności wysokości dodatku, o której mowa w ust.1.””

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi m.st. Warszawy.

§ 3. Uchwała podlega publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej m.st. Warszawy oraz ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodnicząca Rady m.st. Warszawy

**Ewa Malinowska-Grupińska**